



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
DETALLE DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LOS QUE PUBLICARON PUBLICIDAD Y PROGRAMAS DE: ART. 10 Reglamento a la Ley Orgánica de Comunicación						
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	% DE MEDIOS	MONTO CONTRATADO	CANTIDAD DE ESPACIO PUBLICITARIO (MILITOS AUTÓMATOS)	PORCENTAJE DEL PPTO. DE: PUNTAJES DE SELECCIÓN A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	POCENTAJE DEL PPTO. DE: PUNTAJES QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Radio:						
Presencia:						
Televisión:						
Medios digitales:						

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:		
MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Publicación en el sitio Web de los contenidos establecidos en el Art. 7 de la LOTAIP.	NO	NO APLICA
Publicación en la pág. Web del Informe de Rendición de Cuentas y sus medios de verificación establecido en el literal m, del Art. 7 de la LOTAIP.	NO	NO APLICA

PLANIFICACIÓN: ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS AL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR		
ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
La Institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) al PNBV	NO	No Aplica
La Institución tiene articulado el Plan Operativo Anual (POA) al PNBV	SI	No Aplica

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD ORIENTADAS A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA (artículo 11 numeral 2 y artículo 35 de la Constitución de la República)						
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DETALLE PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	Nº DE EJECUTADOS	GÉNERO	PUEBLOS Y NACIONALIDADES
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas interculturales	SI	Capacitación en Derechos Humanos.	1100 cadetes capacitados en Derechos Humanos.	1084	373 mujeres y 921 hombres	
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas generacionales	SI	Capacitación en Derechos Humanos.	1.000 cadetes capacitados en Derechos Humanos.	1084	373 mujeres y 921 hombres	
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de capacidades						
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de género	SI	Capacitación en Derechos Humanos.	1.000 cadetes capacitados en Derechos Humanos.	1084	173 mujeres y 921 hombres	
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de moralidad humana						



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

ARTICULACIÓN DEL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	
FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN
Plan Estratégico Policía Nacional, Objetivo No 6 Incrementar el desarrollo integral del talento humano en la Institución.	Incrementar la calidad de formación de los aspirantes a oficiales MEDIANTE la implementación de una estructura de seguimiento para los procesos de formación, que evalúe el desarrollo y calidad de la planificación meso y microcurricular.
Plan Estratégico Policía Nacional, Objetivo No 6 Incrementar el desarrollo integral del talento humano en la Institución.	Incrementar la cultura de transparencia y gestión MEDIANTE la implementación del proceso de rendición de cuentas y del sistema de gestión por procesos para mejorar la gestión operativa y administrativa del Alma Mater Institucional.

CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA EN CASO DE QUE NO PUEDA LLENAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR META, UTILIZAR ESTE MATRIZ				
ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
GASTO CORRIENTE Y BIENES DE LARGA DURACIÓN	1839294,71	1472082,88	80,04	
TOTAL				

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
1839294,71	1839294,71	1472082,88	0	0



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Objetos:		Trabajos:		
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total	
Infra Estructura	56	21.941,57	95	21.941,57	General del Art. 7 de la LOPMP
Publicación					
Licitación					
Talento Humano Específico	30	174.583,70	30	292.376,70	
Procesos de Selección de Personal					
Contrato Público					
Contratación Directa					
Menor Cuantía	2	212.768,50	1	95.600,45	
Licitación					
Producción Nacional					
Terminación del contrato					
Consultoría	1	94.580,88	0		
Alquiler Especial	4	60.507,00	4	60.197,50	
Catálogo Electrónico	4	27.009,70	4	27.009,70	
Dotación					
Permisos Licencias					
Otros					
TOTAL	77	95.990,02	75	94.574,05	

INFORMACIÓN REFERENTE A LA EMISIÓN DE BIENES		
EMISIÓN DE BIENES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN

INFORMACIÓN REFERENTE A DISPOSICIONES/OBLIGACIONES		
DISPOSICIONES/OBLIGACIONES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN

INFORMACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENOS POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRÁNSITO Y CONTROL SOCIAL, Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO				
ENTIDAD QUE RECOMIENDA	RECOMENDACIONES Y DICTÁMENOS EMITIDOS	INFORME DE CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENOS	DISPOSICIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (General del Art. 7 de la LOPMP)
NO APLICA				



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

- 3.5. Una vez que se ha procedido a llenar los formularios RC., la comisión procede a evaluar los más importantes:

No.	Formulario	Observaciones
1	Cobertura geográfica: unidades de atención o gestión que integra:	1121 Cadetes, mismos que se forman en dos ejes dentro de la ESP., El eje académico el cual en el 2015 está regentado por la Universidad Central del Ecuador donde el Cadete una vez cumplido los créditos establecidos alcanza el título de Licenciado en Ciencias Policiales y Seguridad Ciudadana; el eje policial donde los cadetes adquieren los conocimientos que les permitirá encuadrarse en la carrera disciplinaria policial.
2	Participación ciudadana.	La comisión al analizar el correspondiente formulario determina que en la rendición de cuentas realizada en febrero del 2015 existieron aportes de la comunidad los mismos que en su mayor porcentaje han sido cristalizados por la ESP. En relación a la creación de la página web de la ESP., y la automatización de la cartilla de vida de las y los cadetes si bien es cierto fue un pedido de la comunidad, pero es importante mencionar y recalcar que ambos procesos ya habían comenzado a realizarse en virtud de que en fechas



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

		<p>anteriores el Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP., mediante un diagnóstico realizado ya evidencio esta necesidad, sin embargo es imperante determinar que ambos pedidos ya han sido ejecutados por parte de la ESP.</p> <p>En referencia a la solicitud de la entrega de los uniformes la Dirección de la ESP., mediante disposición realizada al señor Oficial P4 ha venido realizando varios procedimientos para alcanzar del Ministerio del Interior la entrega de los mismos a los cadetes de la ESP. Debiendo considerar que hasta el 31 de diciembre del 2014 el Ministerio del Interior había entregado un número no considerable de uniformes a las y los cadetes, siendo que desde el 01 de enero del 2015, hasta la presente fecha ya han sido entregados el 75% de uniformes a los cadetes de la ESP. A continuación del presente informe se incluye el listado de lo que ya ha sido entregado y lo que todavía falta.</p> <p>ANEXO 1.</p>
3	Transparencia y acceso a la información.	La comisión establece que a fin de cumplir con el presente formulario de transparencia y acceso a la información, la Escuela Superior de Policía con la finalidad de



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

		<p>transparentar las diferentes actividades que viene desarrollando en cumplimiento de su misión a partir del mes de junio de 2015 ha venido trabajando en la construcción de la Página Web de la ESP., Debiendo recalcar que en la Página Web de la ESP., existe un link denominado TRANSPARENCIA, en la cual se informara a la ciudadanía en general todo lo establecido en la Ley Orgánica de Transparencia y acceso a la Información Pública, para alcanzar este cometido la ESP., ha venido coordinando con funcionarios de la Defensoría del Pueblo para recibir capacitación sobre la información que deberá se subida en el link de transparencia y de esta manera informar a la comunidad las actividades relevantes que desarrolla la ESP., en beneficio de la formación de las y los cadetes. Es importante señalar que esta página web se activara en la segunda semana de Febrero.</p>
4	Cumplimiento de ejecución presupuestaria.	<p>En relación a los resultados obtenidos del formulario se determina que la ejecución presupuestaria en el año 2015, debidamente ejecutada es del 80%, el 15% esta pagado a la espera de la ejecución por parte del</p>



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

		<p>Ministerio de Finanzas y el 5% restante que no se pudo ejecutar corresponde a los docentes de la Materia de Cultura Física que en el mes de diciembre cobraron únicamente por los días laborados y no por el total, así como también refleja el ahorro de la gestión mediante las diferentes subastas inversas que se han realizado, informando que en el desarrollo de las 10 subastas inversas que se realizaron en el año 2015, el presupuesto total referencial fue de \$274.562,72USD y con la utilización de la subasta inversa se alcanzó un presupuesto de \$232.315,97USD Dando como ahorro a favor del Estado la cantidad de \$42.246USD.</p>
5	Procesos de Contratación Pública.	<p>Se determina que los procesos de contratación pública han permitido el cumplimiento de la ejecución presupuestaria, en la cual una vez verificado el Dpto. de Compras Públicas no ha habido ninguna observación por parte de Contraloría y del SERCOP.</p> <p>Todos los procedimientos de contratación se encuentran debidamente registrados en el portal de compras públicas del Estado.</p> <p>Para una mayor ilustración se</p>



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

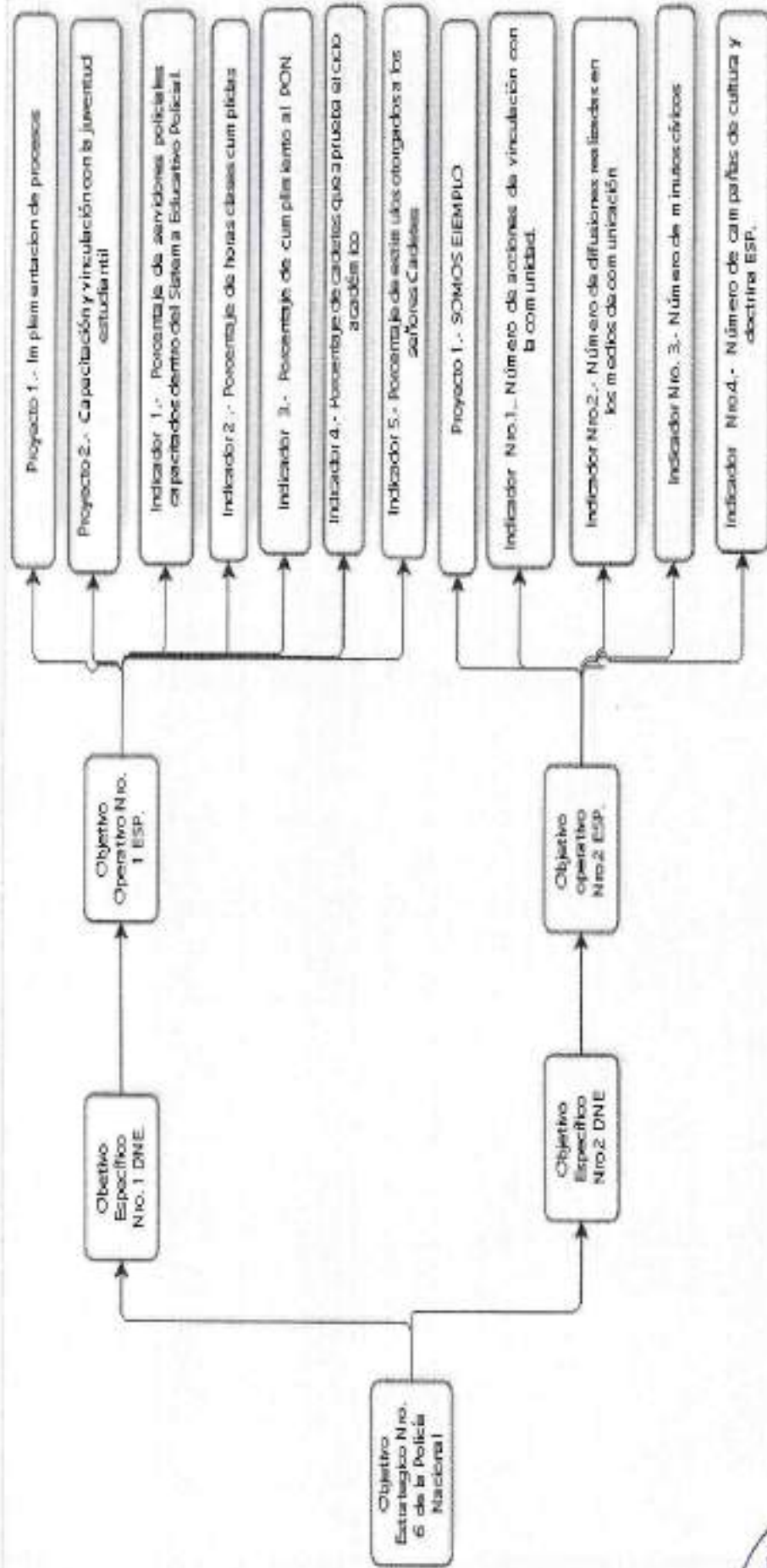
		adjunta al presente informe cuadro de las diferentes contrataciones realizadas por la ESP. ANEXO 2.
--	--	--

- 3.6.** La Comisión determina que es importante plasmar en el presente informe a más de lo señalado en los diferentes formularios establecidos por el Consejo de Participación Ciudadana y Control Social. También se registre e informe a la Comunidad el cumplimiento de los proyectos e indicadores que han permitido a la ESP., aportar a la DNE, el cumplimiento de sus objetivos específicos y a través de esta aportar a la Policía Nacional en el cumplimiento de los objetivos estratégicos. A continuación se detalla un tráfico en el que se identifica los objetivos e indicadores de la ESP.



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

ALINEACIÓN DE LOS PROYECTOS E INDICADORES DE LA ESP., CON EL PLAN ESTRATÉGICO DE LA POLICÍA NACIONAL.



[Firma manuscrita]



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

3.6.1. Para el Objetivo Operativo 1.-

"Incrementar la calidad de formación de los aspirantes a oficiales MEDIANTE la implementación de un sistema de Gestión de Calidad en cada una de los niveles directivo, administrativo, operativo; y, acercamiento a la comunidad".

Para el cumplimiento del objetivo operativo Nro. 1 se desarrollaron 2 proyectos:

1. Implementación de sistema de Gestión por Procesos en la Escuela Superior de Policía
2. Mi Cadete Amigo / Poli juvenil.

PROYECTOS OBJETIVO NO. 1

1. Implementación de sistema de Gestión por Procesos en la Escuela Superior de Policía.

La importancia del cumplimiento de este proyecto radica principalmente en reordenar los procesos en la ESP, así como también la creación de Estatutos por Procesos de la ESP. Este proyecto se cumplió el 100% debiendo señalar que fue necesaria la contratación de la Consultora ROAD QUALITY. Entre los principales productos entregados por la consultora se encuentra:

Preparación para la Administración por procesos

1. Portafolio de Servicios Institucionales.
2. Fichas de servicios Institucionales.
3. Acta de Comité de calidad y desarrollo institucional de la Escuela Superior de Policía, donde se prioriza los servicios institucionales críticos.
4. Estrategia global para el mejoramiento de los servicios priorizados.
5. Política y Objetivos de Calidad Institucional.

Identificación de Procesos de la Institución



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

6. Arquitectura de Procesos Institucional de acuerdo a los lineamientos de la Secretaría Nacional de la Administración Pública.
7. Actualización de Fichas de Procesos e ingreso de indicadores y metas de los procesos.
8. Listado de responsables de macroprocesos y procesos institucionales.
9. Catálogo de Procesos institucional.
10. Listado de procesos comatosos institucional.
11. Procesos críticos seleccionados para mejora basado en la metodología de dimensionamiento de procesos por puntos de control; exceptuando los macroprocesos de Gestión Financiera, Gestión de Planificación, Gestión de Talento Humano, Gestión de Comunicación y la Fase Precontractual del macro proceso de Contratación Pública.
12. Proyectos de mejora de procesos alineados al programa de mejoramiento de procesos.

Levantamiento de Procesos Críticos

13. Documento que contenga el cronograma de levantamiento de todos los procesos, la metodología de recolección de datos a emplear y la identificación y priorización de los procesos, exceptuando los adjetivos (Gestión Financiera, Gestión de Planificación, Gestión de Talento Humano, Gestión de Comunicación y la Fase Precontractual del de Contratación Pública).
14. Ficha del proceso actualizada, identificación de los indicadores y actas de asistencia a los talleres de levantamiento, por cada proceso de la institución.
15. Diagramas de flujo de la situación actual diagramados en notación BPMN 2.0 con su respectiva descripción y su acta de asistencia a los talleres de levantamiento.
16. Manual de funciones con perfiles de cargo de acuerdo a requisitos del Ministerio de Relaciones Laborales y Dirección General de Personal de la Policía Nacional.

Mejoramiento de procesos críticos seleccionados

17. Documento que contenga definición y modelamiento del proceso TO-BE en notación BPMN 2.0 con su respectiva descripción y



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

actas de asistencia a los talleres por cada proceso mejorado.

18. Documento que contenga la identificación de las mejoras (corto, mediano y largo plazo), definición de la nueva línea base y meta de los indicadores a mejorar.
19. Documento de análisis causas raíces de las brechas.
20. Documento que contenga la viabilidad técnica, legal, operacional y económica de las mejoras.

Implementación de los procesos mejorados en la Institución

21. Plan de la implementación de los procesos mejorados en la Institución.
22. Lecciones aprendidas durante la implementación.
23. Acompañamiento de al menos dos meses durante la implementación.
24. Informe de auditoria de los procesos TO BE (resultados de implementación).
25. Capacitación con diploma certificado: en auditores internos, gestión de procesos, implementación de procesos mejorados, gestión estratégica e indicadores.

Tema	Subtema	Cantidad	Nombre	Participación esperada	Número de	Lugar	Materiales	Horario	Resultado
Taller General	Definición de Política de Calidad, Objetivos de Calidad	4	Ala Dirección de la Escuela Superior de Policía	4	4	Centro de reuniones, Escuela Superior de Policía	Material fotográfico, proyector plasma laptop	09:00 a 12:00	Diploma y Certificación
Taller de trabajo por procesos	Preparación institucional para la gestión por procesos y calidad, establecimiento del Mapa de procesos	8	Jefes de Departamento y de áreas	20	20	Centro de la Escuela Superior de Policía	Material fotográfico, proyector plasma laptop	09:00 a 12:00	Diploma y Certificación
Taller de Caracterización de Procesos	Identificación de procesos en cada una de las áreas de la institución	40	Jefes de Departamento y personal de área	20	20	En las áreas de trabajo	Flujos, diagramas, post-it	09:00 a 12:00 al inicio del proyecto	Diploma y Certificación
Charla de identificación de indicadores	Conceptos básicos de control de procesos e indicadores, establecimiento de indicadores por proceso	8	Jefes de Departamento y de áreas	20	20	Centro de la Escuela Superior de Policía	Material fotográfico, proyector plasma laptop	09:00 a 12:00	Diploma y Certificación
Mejoramiento de procesos	Fuentes de identificación de mejoras, Causa RAÍZ, Acciones Correctivas y Preventivas, Auditorías internas de procesos	8	Jefes de Departamento y de áreas	20	20	Centro de la Escuela Superior de Policía	Material fotográfico, proyector plasma laptop	09:00 a 12:00	Diploma y Certificación
Indicadores de los procesos	Presentación de las actividades de los procesos al personal involucrado (Flujos, documentos, control)	20	Todo el personal involucrado	60	60	Auditorio de la Escuela Superior de Policía	Material fotográfico, proyector plasma laptop	de 1: 00 a 1:30 de 2: 00 a 2:30 de 3: 00 a 3:30	Diapositivas con fotos de actividades
Auditorías internas de procesos	Preparación institucional para la gestión por procesos (Norma ISO 9001:2008) Realización de auditorías basadas en norma ISO 9001 (Práctica del auditor interno)	30	Responsables de proceso	20	20	Centro de la Escuela Superior de Policía	Material fotográfico, proyector plasma laptop	de 1: 00 a 1:30 de 2: 00 a 2:30 de 3: 00 a 3:30	Diploma y Certificación

Gestión y Control

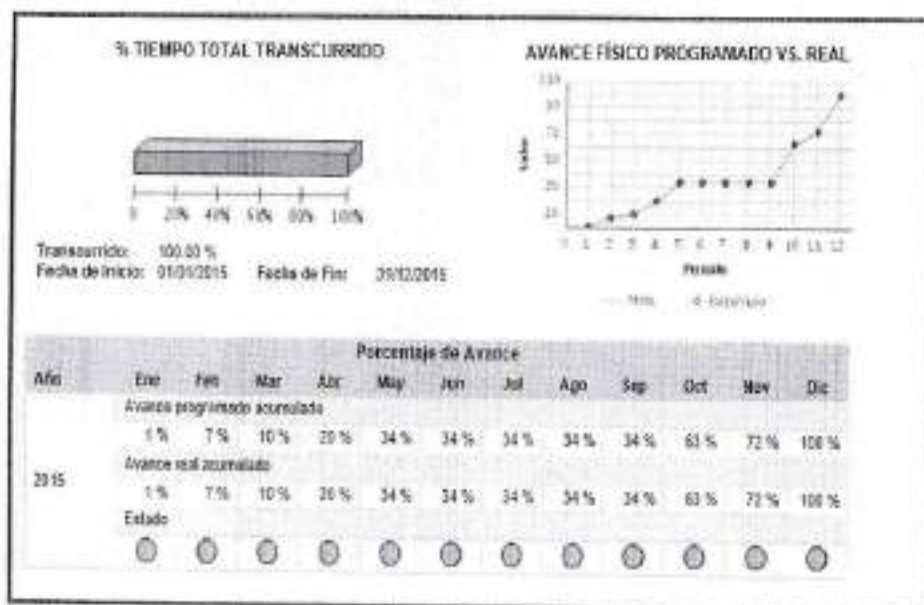
26. Plan de Control de proceso con acciones preventivas y correctivas
27. Manual del proceso mejorado
28. Carta de servicio



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

- 29. Estrategia de administración del cambio de cultura organizacional.
- 30. Propuesta de un Diseño de Reglamento o Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por procesos para la Escuela Superior de Policía "Gral. Alberto Enríquez Gallo".

A continuación se demuestra el cumplimiento del mismo mediante la herramienta GPR.



Proyecto cumplido el 100%.

2. Capacitación y vinculación con la juventud estudiantil para que conozca el rol de la Policía Nacional en la sociedad y la misión que cumple esta en favor de su ciudadanía.

Este proyecto tiene como fin primordial la integración de cadetes con la juventud estudiantil donde se afianza los lazos de cordialidad y amabilidad entre las y los cadetes y la comunidad estudiantil de los planteles educativos más representativos de la ciudad de Quito.