



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

					noviembre del 2015.
37	NOVIEMBRE	SIMULACRO	45	TUMBACO	Colaboración de la Escuela Superior de Policía "Gral. Alberto Enríquez Gallo", en el desarrollo del simulacro por la posible erupción del volcán Cotopaxi en el distrito de Tumbaco, el 27 de noviembre del 2015.
38	NOVIEMBRE	SIMULACRO	50	LOS CHILLOS	Colaboración de la Escuela Superior de Policía "Gral. Alberto Enríquez Gallo", en el desarrollo del simulacro por la posible erupción del volcán Cotopaxi en el distrito los Chillos, el 27 de noviembre del 2015.
39	NOVIEMBRE	SIMULACRO	180	RUMIÑAHUI	Colaboración de la Escuela Superior de Policía "Gral. Alberto Enríquez Gallo", en el desarrollo de simulacros por la posible erupción del volcán Cotopaxi en el distrito Rumiñahui, el 27 de noviembre del 2015.
40	DICIEMBRE	MARCHA	350	QUITO	Control del orden público, seguridad de las personas y sus bienes por motivo de las marchas, a realizarse el día jueves 03 de diciembre del 2015.

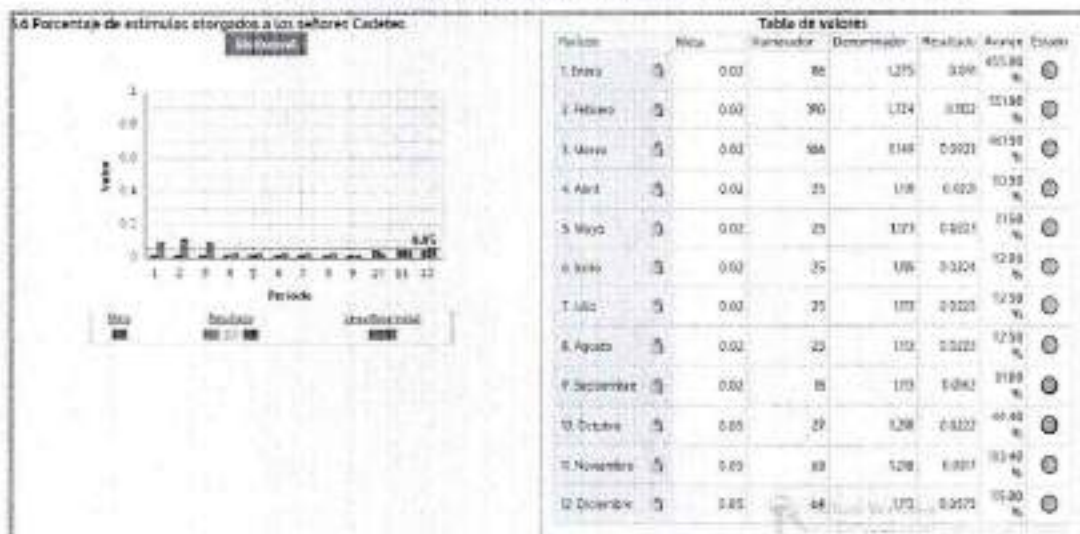
5. Porcentaje de estímulos otorgados a los señores Cadetes.

Este indicador se mide el porcentaje de estímulos otorgados a los señores Cadetes que se han destacado en las diferentes actividades realizadas, actividades que han sido relevantes por parte de las y los Cadete demostrando de esta manera su óptimo desempeño, actividad que ha enaltecido el nombre de la institución, así como también ha elevado el autoestima personal del cadete misma que ha servido de ejemplo para sus compañeros, por lo cual la Jefatura de Instrucción, llevará mensualmente el registro y control de los señores Cadetes que se han destacado y sobresalido de manera desinteresada en sus actividades normales de curso.



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

Meta: 20 cadetes con estímulos de felicitación por mes



Indicador cumplido más del 100%, los meses de septiembre y de octubre no se alcanza la meta en virtud que las y los cadetes se encontraban en el periodo de vacaciones.

3.6.2. Para el Objetivo Operativo 2.-

"Incrementar la cultura de transparencia y gestión MEDIANTE la consolidación de la doctrina policial, la rendición de cuentas en cada una de los niveles directivo, administrativo y operativo". Para el cumplimiento de este objetivo se desarrolló el proyecto nominado: "Somos ejemplo", el mismo que tiene como propósito desarrollar en la Escuela Superior de Policía actividades que permitan verificar y visualizar la gestión que realiza cada uno de los departamentos a favor de la formación del Cadete de la ESP., y consecución de los objetivos institucionales; favoreciendo de esta manera la creación de una cultura de rendición de cuentas de la gestión realizada y el entendimiento de la doctrina policial. Para el cumplimiento del objetivo operativo Nro. 1 se desarrolló 1 proyecto: Somos ejemplo.



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

PROYECTO: Objetivo No.2

1. Somos ejemplo.

Este proyecto se llevó a cabo con la finalidad de que los directivos de la ESP, rindan cuentas de las actividades realizadas en la ESP, y de esta manera fomentar esta actividad a las y los cadetes de la ESP, con la finalidad que esta actividad se replique cuando sean Oficiales de Policía. Entre las principales actividades que se realizaron en el desarrollo de este proyecto está:

1. Conferencia por parte de la Función de Control y Participación ciudadana.
2. Charla de motivación y de valores por parte del Señor Mayor de Policía Byron Liger.
3. Concurso de oratoria y obra de teatro sobre la Doctrina Policial.

A continuación se detalla las actividades de los cadetes en apoyo a la Policía Nacional en Mantenimiento del Orden Público.



Proyecto cumplido el 100%.



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

INDICADORES: Objetivo No.2

1. Número de acciones comunitarias realizadas.

Este indicador se relaciona a medir el número de acciones comunitarias efectuadas por parte de los señores Cadetes, actividades que fueron previamente organizadas y coordinadas por el Departamento de Comunicación Estratégica de la ESP., y de esta manera la ciudadanía conozca el trabajo desempeñado por parte de la ESP., en favor y beneficio de la comunidad en general.

Entre las principales actividades desarrolladas están:

1. El 14 de marzo se llevó a efecto la donación de sangre a SOLCA por parte de los señores cadetes de la ESP, "La Pinta del Cadete".



2. El 08 de mayo del 2015, se llevó a efecto la donación de vituallas a adultos mayores del sector de Pomasqui por parte del Polijvenil.





POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

3. El 01 de junio del 2015 se llevó a efecto la integración con los niños del Hogar Madre Flora de Pallota, por parte del Polijvenil de la ESP, como parte del GPR



4. El 16 de julio del 2015 se llevó a efecto la donación de Capas y Mucetas al Colegio Nacional Pintag.



5. Integración con la Unidad Educativa "Patrimonio de la Humanidad", 27 de julio.





POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

6. El 29 de julio del 2015 se una visita a las instalaciones de la Fundación de la "Madre Flora Pallota", para efectuar la entrega de materiales de construcción.



7. El 12 de agosto del 2015 se llevó a cabo la inauguración del III Curso Vacacional de la ESP.



8. El sábado 24 de octubre del 2015, en las instalaciones de la ESP se realizó la visita de los niños del proyecto Sueño Caminante SU-CA, a quienes se les difundió una reseña histórica del Alma Máter Institucional.





POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

9. El día jueves 12 de noviembre del 2015 los cadetes del Polijvenil realizaron un conversatorio de violencia intrafamiliar, dirigido a padres de familia de la Unidad Educativa "Inés Almeida".



10. El martes 24 de noviembre del 2015 los cadetes del Polijvenil llevaron a cabo un conversatorio sobre los valores y micro tráfico, el mismo que estuvo dirigido a las niñas, niños y adolescentes de escasos recursos, del "Centro del Muchacho Trabajador", sector Cotocollao.



11. El 10 de diciembre del 2015, se llevó a efecto la donación de agasajos navideños por parte del Grupo Polijvenil a los NNA del Centro de Desarrollo Infantil "Violanta y Werner"





POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

12. El viernes 11 de diciembre los Cadetes del Grupo Polijvenil realizaron una integración con los niños, niñas y adolescentes del Centro del Muchacho Trabajador, como parte del Proyecto "Mis Padrinos Policías".



13. El 17 de diciembre del 2015, se llevó a efecto la donación de agasajos navideños por parte del Grupo Polijvenil a los NNA del Sub-circuito de policía "Alma Lojana"



14. El 18 de diciembre del 2015, se llevó a efecto la donación de agasajos navideños por parte del Grupo Polijvenil a los NNA de la Cooperativa "Nuevo Triunfo Maquizapa"





POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

Meta: 2 acciones comunitarias por mes



Indicador cumplido el 100%.

2. Número de difusiones realizadas en los medios de comunicación.

Este indicador se relaciona a medir el número de difusiones realizadas ante los medios de comunicación por parte de ESP., en donde se da a conocer las actividades relevantes realizadas durante el mes por los señores Cadetes.

Meta: 1 difusión realizada por mes



Indicador cumplido el 100%.



POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

3. Número de minutos cívicos organizados con la comunidad.

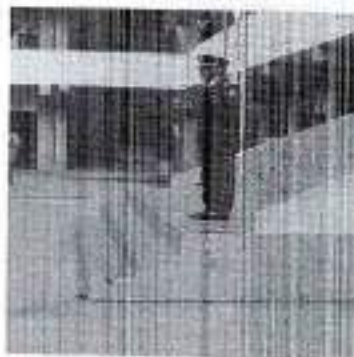
Este indicador mide el número de minutos cívicos organizados en los diferentes sectores públicos como planteles educativos con la finalidad de que el señor aspirante a servidor policial participe activamente con la comunidad e inculque y fortalezca en los mismos los valores patrios.

A continuación se describe las principales locaciones donde se ha realizado esta actividad.

1. El día lunes 19 de enero del 2015 se llevó a efecto el minuto cívico en la Unidad Educativa "Santo Domingo Sabio", como parte del GPR.



2. El día lunes 26 de enero del 2015 se llevó a efecto el minuto cívico en la Unidad Educativa "Pomasqui", como parte del GPR.





POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

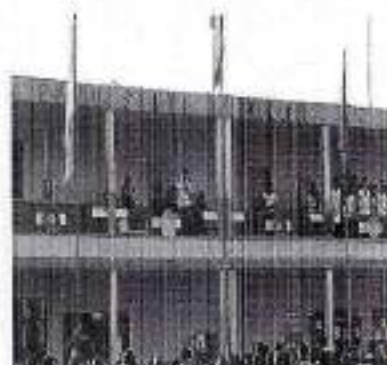
3. El día lunes 3 de febrero del 2015 se llevó a efecto el minuto cívico en la Unidad Educativa "Brasil", como parte del GPR.



4. El día lunes 9 de marzo del 2015 se llevó a efecto el minuto cívico en la "Instituto de Educación Especial del Norte", como parte del GPR.



5. Minuto cívico Colegio Eufrasia, 20 de abril del 2015.





POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

6. Minuto Cívico Escuela San Carlos 25 de mayo.



7. El 15 de junio se llevó a efecto el minuto cívico en la Unidad Educativa "María Elena Salazar, como parte del GPR institucional.



8. Lunes 16 de noviembre, Minuto Cívico Colegio Brasil



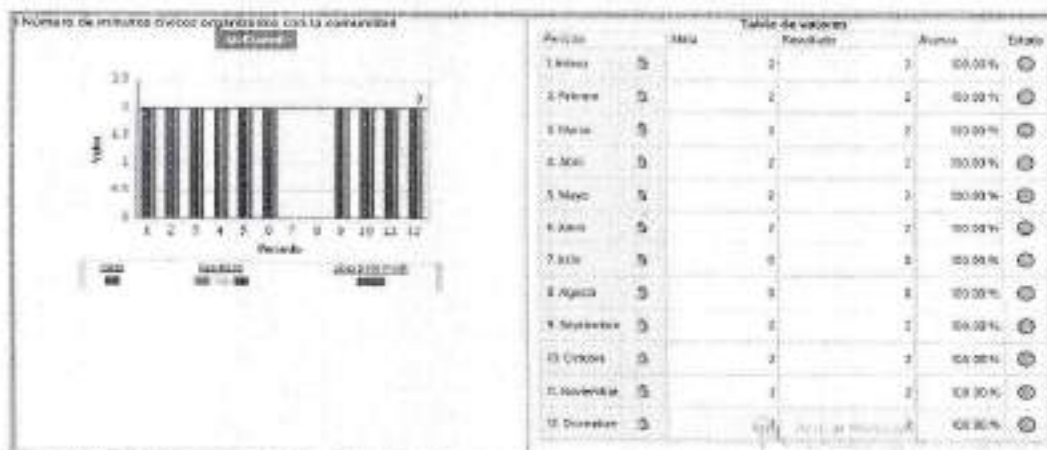


POLICÍA NACIONAL DEL ECUADOR
ESCUELA SUPERIOR DE POLICÍA "GRAL. ALBERTO ENRÍQUEZ GALLO"
Departamento de Desarrollo Institucional de la ESP.

9. El 23 de noviembre del 2015, se realizó el Minuto Cívico en las instalaciones de Unidad Educativa "Diego Abad Cepeda", a cargo del Señor Teniente de Policía José Luis Pozo.



Meta: 2 minutos cívicos realizados por mes



Indicador cumplido el 100%.

4. Número de campañas de cultura de transparencia y gestión.

Este indicador se mide el número de campañas que son organizadas por los señores cadetes de cada curso de la Escuela Superior, lideradas por el oficial coordinador, con la finalidad de internalizar en los señores cadetes acciones que favorezcan a un desarrollo integral de las cualidades que debe tener el futuro oficial.